

Programme de formation

Être Référent en matière de lutte contre le harcèlement

But de la formation

Prévenir et réagir face aux différentes situations de harcèlement moral et sexuel

Pourquoi une formation spécifique pour le référent harcèlement est-elle nécessaire ?

Pour acquérir les méthodes de mise en oeuvre des campagnes de prévention, connaître les comportements à adopter et les structures d'entretiens pour mener des enquêtes si la situation l'exige.

Compétences visées - Objectifs

Différencier les rôles et responsabilités de l'employeur et du référent harcèlement

Identifier les différentes formes de harcèlement et leurs impacts

Prévenir, identifier et réagir face aux situations de harcèlement

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Type de public

Salarié référent entreprise en matière de lutte contre le harcèlement, managers, collaborateurs

Elus du CSE, référent harcèlement des entreprises de – de 50

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Durée

7H

Programme

Introduction

Le rôle du référent harcèlement entreprise

Le rôle de l'élu du CSE – de 50, référent harcèlement

Les obligations légales

Le harcèlement moral et ses impacts

Les enjeux de la lutte contre le harcèlement au travail

Les différentes formes de harcèlement

Études de cas concrets

Les ressorts du harcèlement sexuel

Différences entre harcèlement sexuel, agissements sexistes et agression sexuelle

Le harcèlement dans les pratiques du quotidien : comment le détecter ?

Études de cas concrets

Prévention et moyens d'action face au harcèlement

Les situations de harcèlement : des clés pour les anticiper
Les procédures en cas de signalement
Le suivi et l'accompagnement des victimes

Conclusion

Synthèse des acquis de la formation
Mise en pratique et études de cas finales
Ressources et accompagnement post-formation

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateur-trice possible :

Jean-Sébastien COLOMBANI

10 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels
Intervenant en prévention des RP - DREETS CORSE - N° IPRP 2023-066
Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet
Equipement de prise de notes

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Liste des référents

Référent administratif : Madame Laetitia PERGET
Référent pédagogique : Madame Céline BALDINI
Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com
Administratif : Laetitia PERGET - 06 14 52 63 27 - lperget@amf-groupe.com

V 27/05/2025