

Programme de formation

Être référent harcèlement sexuel et comportement sexiste

But de la formation

Connaître les responsabilités des employeurs en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles
Prévenir et détecter les situations à risque.
Outiller pour construire un plan de prévention

Compétences visées - Objectifs

Détecter les situations en lien avec les discriminations et les comportements sexistes en milieu professionnel
Construire un plan d'action en respectant le cadre légal
Réagir face aux situations problématiques

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)

Type de public

Managers, représentants du personnel, tous collaborateurs, référents élus du CSE+250

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas

Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Durée

7H

Programme

Les concepts clés : définitions et cadre légal

Sexisme et discrimination de genre

Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail

Les manifestations et impacts du sexisme au travail

Les comportements sexistes et les stéréotypes de genre : blagues, micro-agressions, inégalités professionnelles, ...

Les conséquences sur les individus et les collectifs de travail

Les conséquences pour l'organisation

Prévenir efficacement les comportements sexistes

Les principes d'une organisation inclusive

Adapter ses outils RH pour prévenir les discriminations

Sensibiliser l'encadrement et les collectifs de travail

Réagir au mieux face à des comportements sexistes

Mettre en place des canaux de signalement clairs et efficaces

Réagir au mieux comme témoin ou victime de comportement sexiste

Réagir au mieux comme manager ou RH

Conduire un entretien ou une enquête en cas de signalement

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateur possible :

Jean-Sébastien COLOMBANI

10 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels

Intervenant en prévention des RP - DREETS CORSE - N° IPRP 2023-066

Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Liste des référents

Référent administratif : Madame Laëtitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Céline BALDINI

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laëtitia PERGET - 06 14 52 63 27 – lperget@amf-groupe.com

V 27/05/2025