

## Programme de formation

### Manager la situation de handicap en milieu professionnel

#### But de la formation

Intégrer, accompagner et maintenir dans l'emploi en entreprise les personnes en situation de handicap

#### Compétences visées - Objectifs

Gérer les situations de handicap : spécificités et compensation  
Intégrer un travailleur handicapé et accompagner sa carrière  
Manager la situation de handicap

#### Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)  
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### Type de public

Tout salarié effectuant des missions managériales  
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.  
Contactez-nous : [contact@amf-groupe.com](mailto:contact@amf-groupe.com)

#### Durée

7H - 1jour

#### Programme

##### Maîtriser l'environnement du handicap en milieu professionnel

Le handicap, de quoi parle-t-on ?  
L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés : comment l'entreprise y répond ?  
La non-discrimination et l'aménagement raisonnable  
Les missions des acteurs clés internes et externes

##### Gérer les situations de Handicap

Les familles de handicap  
Focus sur certains handicaps  
Les moyens de compensation  
Les aménagements de postes  
L'offre de service des Services de Prévention de Santé au Travail

### **Intégrer un travailleur handicapé et accompagner sa carrière**

La relation d'aide : ce qu'il ne faut pas faire / ce qu'il faut faire

Quand le handicap survient : le handicap acquis et le processus de deuil

L'évaluation des compétences au regard du handicap : ce qu'il ne faut pas faire / ce qu'il faut faire

Les bonnes pratiques de l'accueil et l'intégration de la PSH

La sensibilisation du collectif de travail : les écueils du handicap invisible

### **Mener les entretiens avec la PSH**

Aborder le handicap

Communiquer sur la RQTH

### **Moyens pédagogiques**

---

Modalité à distance : Visio face à face

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

### **Formateurs-trices possibles :**

#### **Florence FRANCOIS**

22 ans dans l'accompagnement RH & Handicap des entreprises

9 ans, chargée d'insertion et de maintien dans l'emploi pour les personnes en situation de handicap

Ecole de commerce

#### **Céline BALDINI**

23 ans dans le secteur emploi/formation dont 19 ans en RP, RH et management de Projets

Directrice du pôle opérationnel AMF

Maîtrise de science de gestion, option RH

Master II Coaching des organisations

### **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

### **Equipements nécessaires**

---

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

### **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis** : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis** : attestation de formation et certificat de réalisation

## **Liste des référents**

---

Référent administratif : Madame Annette GALLET

Référent pédagogique : Madame Céline BALDINI

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Annette GALLET - 06 22 49 00 60 – agallet@amf-groupe.com

V 06/11/2025