

## Programme de formation

### Devenir tuteur, les clés d'une intégration réussie

#### **But de la formation**

Jouer un rôle décisif dans l'intégration et la professionnalisation des nouveaux arrivants dans l'entreprise

#### **Compétences visées - Objectifs**

Construire son rôle et ses missions de tuteur  
Structurer la montée en compétences du salarié tuteur  
Créer les conditions favorables à la réussite de son parcours

#### **Pré-requis**

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)  
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Type de public**

Tout salarié exerçant ou allant exercer la fonction de tuteur  
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.  
Contactez-nous : [contact@amf-groupe.com](mailto:contact@amf-groupe.com)

#### **Durée**

11H

#### **Programme**

##### **Jour 1 : La fonction tutorale**

###### **Le tuteur**

Son rôle, ses missions  
Son cadre d'intervention  
Ses compétences clés

###### **Une posture pour chaque étape de l'accompagnement**

Intégration du nouveau salarié en entreprise  
Transfert des compétences professionnelles  
Evaluation des compétences et du parcours  
Les solutions pour éviter le piège de la sur-adaptation

###### **Les principaux enjeux liés à la communication**

Prendre en compte les cadres de référence et se faire comprendre  
Les pièges à éviter et les solutions  
L'accompagnement selon les profils et les générations  
Des méthodes pédagogiques adaptées

## **Jour 2 : Mise en situation**

Analyse et REX sur 2 cas minimum, (3 cas en fonction des situations présentées).  
Les situations sont amenées par les participants, sur la base de demandes terrain concrètes.

### **Cas d'étude 1 / Accueil / Intégration**

Présentation du contexte et de la situation  
La recherche de solutions  
Capitalisation des bonnes pratiques professionnelles

### **Cas d'étude 2 / Transfert de compétences et situation apprenante**

Présentation du contexte et de la situation  
La recherche de solutions  
Capitalisation des bonnes pratiques professionnelles

### **Cas d'étude 3 / Démotivation et sur-adaptation**

Présentation du contexte et de la situation  
La recherche de solutions  
Capitalisation des bonnes pratiques professionnelles

## **Moyens pédagogiques**

---

Modalité à distance : Visio face à face  
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

### **Formateurs-trices possibles :**

#### **Eric TROUART**

24 ans dans la formation professionnelle : formateur RH, GPEC, tutorat  
Expert AMF en alternance, tutorat, intégration  
Maîtrise en psychologie clinique et licence en sciences de l'Education  
Certifié A.F.E.S.T.

#### **Guillaume PIERSON**

12 ans dans l'accompagnement RH en entreprise  
Responsable associé, consultant-formateur RH AMF Corse  
Master II en sciences du Management

#### **Sabrina MATEOS**

17 ans dans l'accompagnement des entreprises comme conseillère en formation et alternance  
Expérience en organisme de formation et en OPCO Certifiée A.F.E.S.T.

#### **Héloïse LOMBARDO**

12 ans dans l'accompagnement RH aux entreprises Licence Pro Qualité et Master Sciences du  
Management Certifiée A.F.E.S.T.

## **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

## **Equipements nécessaires**

---

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

## **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis** : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis** : attestation de formation et certificat de réalisation

## **Liste des référents**

---

Référent administratif : Madame Laetitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laetitia PERGET - 06 14 52 63 27 – lperget@amf-groupe.com

V 31/07/2024