

## Programme de formation

### Être référent SST en entreprise

#### **But de la formation**

Etre acteur de la prévention des risques professionnels dans son entreprise, mais aussi porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail

#### **Compétences visées - Objectifs**

Identifier les obligations réglementaires et techniques en matière d'hygiène, de sécurité et de prévention des risques professionnels

Mettre en œuvre et suivre une démarche de prévention

Détecter les principaux risques de l'entreprise, les évaluer, les analyser pour mieux agir

Analyser les causes d'accidents et d'incidents

#### **Pré-requis**

Maîtrise du français

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Type de public**

Tout salarié et plus particulièrement les salariés référents en santé, sécurité et prévention de l'entreprise

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : [contact@amf-groupe.com](mailto:contact@amf-groupe.com)

#### **Durée**

14H

#### **Programme**

##### **Les enjeux de la sécurité et de la prévention des risques professionnels**

*Définitions : accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle*

Les enjeux humains : statistiques et indicateurs santé sécurité

Les enjeux financiers : coûts des accidents du travail et des maladies professionnelles

Les enjeux réglementaires : l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur et des salariés, principes généraux de prévention, principales obligations réglementaires du code du travail

##### **Les acteurs de la prévention**

Le référent santé-sécurité, interlocuteur privilégié de l'employeur et des représentants du personnel en matière de santé-sécurité

Définir le périmètre des missions du référent santé-sécurité

## **L'évaluation des risques et le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)**

L'analyse du travail

Les principales caractéristiques des situations de travail

Le travail prescrit et le travail réel

La grille d'analyse ITaMaMi

Le document unique de sécurité : le comprendre et l'utiliser

Les bases juridiques du DUERP

Les différentes matrices d'évaluation des risques

Savoir utiliser le DUERP pour élaborer une démarche de prévention

Les risques psychosociaux (RPS) et leur intégration au DUERP

La démarche des RPS

## **L'analyse des accidents du travail et incidents par la méthode de l'arbre des causes**

L'enquête après accident du travail

La méthode de l'arbre des causes

Exercice pratique : utiliser l'arbre des causes pour analyser un accident du travail et élaborer des mesures de prévention

## **Moyens pédagogiques**

Modalité à distance : Visio face à face

Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

## **Formateurs/ trices possibles :**

### **Jean-Sébastien COLOMBANI**

10 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels

Intervenant en prévention des RP - DREETS CORSE - N° IPRP 2023-066

Doctorat en psychologie du travail et des organisations

ou

### **Florian AGULLO**

10 ans en gestion des RH et animation du dialogue social en entreprise

7 ans dans la formation professionnelle : formateur RH, RGPD, DUERP

Juriste en droit social et consultant RH

Master II en droit social

ou

### **Héloïse LOMBARDO**

12 ans d'accompagnement RH aux entreprises

Licence Pro Qualité et Master Sciences du Management

Certifiée A.F.E.S.T.

Ou

### **Marina SOLLIEC**

11 an en tant que responsable RH : gestion des ressources humaines et animation du dialogue social

Consultante, formatrice et RH externalisée au sein d'AMF

Master - Management des Ressources Humaines

## **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

## **Equipements nécessaires**

---

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

## **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis** : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis** : attestation de formation et certificat de réalisation

## **Liste des référents**

---

Référent administratif : Madame Laetitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laetitia PERGET - 06 14 52 63 27 - lperget@amf-groupe.com

V 01/09/2024