

Programme de formation

DEVENIR TUTEUR - REFERENT AFEST

(Action de formation en situation de travail)

But de la formation

Utiliser l'action de formation en situation de travail au sein d'une entreprise ou d'une structure

Compétences visées - Objectifs

Transmettre son savoir à un apprenant dans le respect des modalités AFEST

Accompagner une phase réflexive lors d'un entretien d'analyse de pratique

Évaluer l'acquisition de la formation en situation de travail

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Le + : avoir des notions en animation de formation ou tutorat

Type de public

Tout salarié susceptible d'occuper les fonctions de formateur interne en situation de travail

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Durée

7H

Programme

Qu'est-ce qu'une AFEST ?

Définition, cadre réglementaire

Les conditions de réussite d'une AFEST

Rôles et missions des différents acteurs : apprenant, formateur, référent, etc.

Mise en pratique : déterminer les indicateurs de réussite d'une formation

Former un apprenant en situation de travail

Les règles de base de l'organisation d'une FES

Qu'est-ce qu'une situation apprenante ?

Didactiser une situation de travail

Exercice : Comment rendre une situation de travail apprenante au sens de l'AFEST?

Techniques de formation en situation de travail

Comment bien communiquer en tant que formateur interne ?

Mise en pratique et analyse des techniques de formation

Analyse et évaluation des pratiques

Qu'est-ce que la réflexivité ?

Météo de l'apprentissage

Méthode d'analyse d'incidents

Principes de la prise de conscience de l'apprenant

Outils de traçabilité des phases réflexives

Mise en pratique : Mener un entretien d'explicitation d'une phase réflexive

Évaluer les acquis de la formation en situation de travail

Positionnement des compétences de l'apprenant en amont, pendant et à la fin de la formation

Outils d'évaluation de l'apprentissage

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face ou présentiel

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateurs-trices possibles :

Héloïse LOMBARDO

12 ans dans l'accompagnement RH aux entreprises

Licence Pro Qualité et Master Sciences du Management

Certifiée A.F.E.S.T.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Équipement de prise de notes

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

Inter-entreprise : 400€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Évaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Liste des référents

Référent administratif : Madame Laetitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Céline BALDINI

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laëtitia PERGET - 06 14 52 63 27 – lperget@amf-groupe.com

V 05/05/2025