

Programme de formation

PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET LE HARCELEMENT AU TRAVAIL

But de la formation

Comprendre les enjeux liés aux risques psychosociaux (RPS) et au harcèlement en entreprise et identifier les principaux facteurs pour mettre en œuvre au sein de votre entreprise une démarche préventive.

Compétences visées - Objectifs

Définir les notions de risque psychosocial, de stress au travail et de harcèlement moral
Maîtriser les aspects règlementaires et législatifs de la prévention de la santé mentale au travail
Identifier les facteurs de risque et adapter sa pratique managériale

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Type de public

Tous dirigeants et salariés souhaitant mettre en œuvre au sein de l'entreprise une démarche préventive.
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.
Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Durée

7H

Programme

Connaître les enjeux de la santé mentale au travail

Les enjeux humains de la prévention
Les enjeux règlementaires et juridiques de la prévention
Les enjeux financiers de la prévention

Identifier les risques psychosociaux (RPS)

Connaître le stress au travail et ses impacts sur la santé
Reconnaître les différents facteurs de RPS
Être vigilant au risque d'épuisement professionnel
Appréhender les différentes formes de harcèlement au travail (moral, organisationnel et sexuel)

Les moyens de prévention des risques psychosociaux et du harcèlement

Connaître les acteurs de la santé au travail
Identifier les liens entre risques psychosociaux et management
Intégrer la prévention des risques psychosociaux à son management

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face ou présentiel

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateurs-trices possibles :

Jean-Sébastien COLOMBANI

9 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels

Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Liste des référents

Référent administratif : Madame Laetitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Céline BALDINI

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laëtitia PERGET - 06 14 52 63 27 – lperget@amf-groupe.com

V 05/05/2025